Vejez, Invalidez, Muerte

Primera ley: 1937 (asistencia).

Ley actual: 1966.

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

Campo de Aplicación

Asalariados, incluyendo empleados públicos, y trabajadores independientes.

Exclusiones: Miembros de la familia no remunerados ocupados en empresa familiar.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: 3,15% de los ingresos; trabajador independiente, 6,3%.

Empleador: 3,15% de la nómina.

Gobierno: Ninguna.

Dichas cotizaciones financian también las prestaciones de maternidad y enfermedad en dinero.

Ingresos mínimos para fines de cotización: \$21 semanales o \$91 mensuales; trabajador independiente, \$1,092 al año.

Máximo para fines de cotización y prestaciones: \$715 semanales o \$3.100 mensuales.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Pensión de vejez: Edad 65 con 500 semanas de cotización acreditadas con por lo menos 150 semanas realmente pagadas.

Durante el período de transición, 25 semanas acreditadas por cada año posterior a la edad de 45 años; máximo, 350 semanas de cotización acreditadas.

Pensión de invalidez: Menor de 65 años, 150 semanas de cotización.

Pensiones de sobrevivientes: 150 semanas de cotización pagadas por el difunto (50 semanas para fines del subsidio de sepelio).

Prestaciones de Vejez

Pensión de vejez: 40% del promedio de ingresos durante los 3 mejores años consecutivos de los últimos 15 (menos, si hubo menor número de años de cotización), más 1% de los ingresos por cada 50 semanas de cotización que sobrepasen 500 semanas de cotización acreditadas. Prestación máxima: 60% de los ingresos; prestación mínima, \$90,25 semanales.

Subsidio de vejez: Suma a tanto alzado igual a 6 semanas de ingresos por cada 50 semanas de cotización, si no tiene derecho a pensión.

Prestaciones de Invalidez

Pensión de invalidez: Igual que para la pensión de vejez.

Subsidio por invalidez: Igual que para la pensión de vejez.

Prestaciones a los Sobrevivientes

Pensión a los sobrevivientes: 50% de la pensión pagada o pagadera al asegurado a la edad de 50 años o si inválido. Pagadera durante 12 meses solamente, si la viuda o viudo fuera más joven.

Huérfanos: 16,66% de la pensión del asegurado, pagadera a cada uno de los hijos menores de 16 años (21 años si es estudiante, sin límite si es inválido); 33,33% si son huérfanos de padre y madre o son inválidos.

Pensión máxima de sobrevivientes: 100% de la pensión del difunto. Mínimo, \$90,25 semanales.

Subsidio para gastos de sepelio: \$1.000 (pagadera a la persona encargada del costo del entierro).

Organización Administrativa

Ministerio de Finanzas, control general.

Oficina Nacional de Seguro, administración del régimen; dirigida por un consejo tripartito.

Enfermedad y Maternidad

Primera y actual ley: 1966.

Tipo de programa: Régimen de seguro social. (prestaciones en dinero, únicamente).

Campo de Aplicación

Asalariados, incluyendo empleados públicos, y trabajadores independientes.

Exclusiones: Miembros de la familia no remunerados ocupados en empresa familiar; funcionarios públicos permanentes excluidos por prestaciones de enfermedad.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: 0,82% de los ingresos, trabajador independiente, 1,64%.

Empleador: 0,82 de la nómina.

Gobierno: Ninguna. Como empleador, 0,32% por prestación de maternidad.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestaciones de enfermedad en dinero: Estar actualmente empleado; con 13 semanas de cotización, incluyendo 7 de las 13 últimas anteriores a la enfermedad; o 39 semanas de cotización en los 4 trimestres anteriores al acacimamiento de la incapacidad.

Prestaciones de maternidad en dinero: 26 semanas de cotización, incluyendo 16 semanas en el trimestre inmediatamente anterior al parto.

Trabajadora independiente: 39 semanas de cotización en el año anterior al parto.

Subsidio de maternidad: La asegurada no reúne las condiciones exigidas, pero su esposo las reúne.

Prestaciones de Enfermedad y Maternidad

Prestación de enfermedad: 66,66% del promedio de los ingresos. Pagadera después de un período de espera de 3 días hasta 26 semanas. (Puede ser extendida a 52 semanas, con 75 semanas de cotización pagadas o acreditadas en los 3 años anteriores al acacimamiento.) Se renuncia el período de espera cuando la enfermedad dura 21 días o más.

Prestación de maternidad: 100% de promedio de los ingresos. Pagadera durante 6 semanas antes y 6 semanas después del parto. Subsidio de maternidad: Suma a tanto alzado de \$500.

Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

Prestaciones médicas: No otorgadas por el seguro.

Asistencia médica disponible en hospitales públicos y centros de salud, a un costo proporcional al ingreso.

Prestaciones Médicas a las Personas a Cargo

Prestaciones médicas para personas a cargo: Las mismas que para el asegurado.

Organización Administrativa

Ministerio de Finanzas, control general.

Oficina Nacional de Seguro, administración del programa; dirigido por un consejo tripartito.

Accidentes de Trabajo

Primera ley: 1916.

Ley actual: 1966.

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

Campo de Aplicación

Asalariados, incluyendo empleados públicos, y pescadores remunerados por repartición de la pesca.

Exclusiones: Trabajadores independientes y miembros de la familia no remunerados ocupados en empresa familiar.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: Ninguna.

Empleador: 0,75% de la nómina.

Gobierno: Ninguna; solamente como empleador.

Mínimo para fines de cotización: \$21 semanales o \$91 mensuales.

Máximo para fines de cotización y prestaciones: \$715 semanales o \$3,100 mensuales.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestaciones por accidentes de trabajo: No se exige período mínimo de calificación.

Prestaciones de Incapacidad Temporal

Prestación por incapacidad temporal: 90% del promedio de los ingresos.

Pagadera después de un período de espera de 3 días hasta 52 semanas. Se renuncia el período de espera cuando la incapacidad dura 3 semanas o más.

Prestaciones de Invalidez

Pensión por incapacidad permanente: 90% del promedio de los ingresos, si la incapacidad es total.

Incapacidad parcial: Porcentaje de la pensión íntegra, proporcional al grado de incapacidad.

Suma a tanto alzado si la incapacidad es inferior a 30%.

Suplemento por asistencia permanente: 50% de la pensión.

Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

Prestaciones médicas: Reembolso de gastos por tratamiento médico, quirúrgico, dental y hospitalización, asistencia por enfermera, medicamentos, prótesis y transporte.

Prestaciones a los Sobrevivientes

Pensión a los sobrevivientes: 50% de la pensión por incapacidad temporal pagada o pagadera al asegurado. Pagadera a la viuda o al viudo inválido a cargo.

Huérfanos: 16,66% de la pensión temporal del asegurado, por cada hijo menor de 16 años; 33,33% si es huérfano de padre y madre o es inválido.

Pensión máxima de sobrevivientes: 100% de la pensión por incapacidad permanente pagadera al asegurado.

Subsidio para gastos de sepelio: \$1.000 (pagadera a la persona que se ha hecho cargo del costo del entierro del asegurado o cónyuge).

Organización Administrativa

Ministerio de Finanzas, control general.

Oficina Nacional de Seguro, administración del programa.

Desempleo

Primera y actual ley: 1982.

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

Campo de Aplicación

Asalariados de 16 a 64 años de edad.

Exclusiones: Trabajadores independientes, funcionarios públicos y miembros de la familia no remunerados ocupados en empresa familiar.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: 1,5% de los ingresos.

Empleador: 1,5% de la nómina.

Gobierno: Ninguna.

Mínimo para fines de cotización: \$21 semanales o \$91 mensuales.

Máximo para fines de cotización y prestaciones \$715 semanales o \$3.100 mensuales.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestaciones de desempleo: Edad inferior a 65 años, con 52 semanas de seguro; 20 semanas de cotización en 3 trimestres seguidos que terminan con el segundo trimestre anterior a la cesantía; o 7 semanas de cotización en el segundo trimestre anterior a la cesantía.

Prestaciones de Desempleo

Prestación de desempleo: 60% del promedio de los ingresos durante las primeras 26 semanas. Pagadera después de un período de espera de 3 días, hasta 26 semanas durante cualquier período de 52 semanas. El período de espera se renuncia en caso de desempleo que dure 21 días o más.

Organización Administrativa

Ministerio de Finanzas, control general.

Oficina Nacional de Seguro, administración del programa.